

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

На заседании профсоюзного комитета
Председатель ПК МБДОУ г. Фокино
«Детский сад «Дельфин»»

Заведующая МБДОУ г. Фокино
«Детский сад «Дельфин»»



Малиновская Е.И.

(протокол от 21.04.2023 № 6)



Казак Л.И.

(Приказ от 02.05.2023 № 57-а)

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ПСИХИАТРИЧЕСКИХ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЙ РАБОТНИКОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения психиатрических освидетельствований работников МБДОУ г. Фокино «Детский сад «Дельфин»» (далее - Работодатель).

1.2. Положение разработано в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», ТК РФ и другими нормативными правовыми актами РФ, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.3. Психиатрическое освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.

1.4 Психиатрическое освидетельствование проходят работники, осуществляющие в МБДОУ следующие виды деятельности:

- педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (п.8 Приложение N 2 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. N 342н);
- деятельность по присмотру и уходу за детьми (п.9 Приложение N 2 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. N 342н).

1.5 Психиатрическое освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой для проведения психиатрического освидетельствования в медицинской организации, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности с указанием работ (услуг) по психиатрическому освидетельствованию (далее – врачебная комиссия).

2. Порядок проведения психиатрических освидетельствований

2.1. Психиатрическое освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на психиатрическое освидетельствование (Приложение 1) и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических осмотров.

2.2. Работник может быть временно (на срок не более пяти лет и с правом последующего переосвидетельствования) по результатам обязательного психиатрического освидетельствования признан непригодным вследствие психического расстройства к выполнению отдельных видов профессиональной деятельности.

2.3. Повторное прохождение психиатрического освидетельствования работником

не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами.

2.4. В направлении указываются:

- дата формирования направления;
- полное наименование МБДОУ, адрес электронной почты, контактный номер телефона;
- вид экономической деятельности МБДОУ по ОКВЭД;
- наименование медицинской организации, фактический адрес ее местонахождения и основной государственный регистрационный номер (ОГРН), электронная почта, контактный телефон;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, пол работника;
- наименование должности (профессии) работника;
- вид (виды) деятельности, осуществляемый работником;
- сведения о заключениях, выданных по результатам обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров работников;
- дата выдачи направления работнику.

2.5. Направление подписывается работодателем (уполномоченным представителем работодателя) с указанием его должности, фамилии, инициалов.

2.6. Направление выдается работнику под роспись.

2.7. Заведующий МБДОУ (его уполномоченный представитель) организует учет выданных направлений в свободной форме.

2.8. Для прохождения психиатрического освидетельствования работник представляет в медицинскую организацию, в которой проводится освидетельствование, следующие документы:

- направление;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, содержащий страховой номер индивидуального лицевого счета;
- заключения, выданные по результатам обязательных предварительных и (или) периодических осмотров;
- паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность).

2.9. Психиатрическое освидетельствование работника проводится в срок не позднее 20 календарных дней со дня его обращения в медицинскую организацию.

2.10. Медицинская организация, проводящая психиатрическое освидетельствование, вправе получать необходимую информацию о состоянии здоровья работника, в том числе с использованием медицинской информационной системы медицинской организации, в том числе, в которой работник получает первичную медико-санитарную помощь.

2.11. Психиатрическое освидетельствование включает:

- прием (осмотр, консультация) врача-психиатра;
- сбор жалоб и анамнеза (объективный и субъективный) в психиатрии;
- психопатологическое обследование.

2.12. При проведении психиатрического освидетельствования могут учитываться результаты ранее проведенных (не позднее одного года) предварительных и периодических осмотров, освидетельствований, диспансеризации, подтвержденных медицинскими документами.

2.13. Врачебная комиссия по результатам психиатрического освидетельствования выносит решение о признании работника пригодным или непригодным вследствие психического расстройства (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) к выполнению вида (видов) деятельности, указанного в направлении на освидетельствование.

2.14. По окончании прохождения работником освидетельствования медицинской организацией оформляется заключение.

2.15. В заключении указываются:

- дата выдачи заключения;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, пол работника;
- полное наименование МБДОУ, адрес электронной почты, контактный номер телефона;
- вид экономической деятельности МБДОУ по ОКВЭД;
- должность (профессия) работника;
- вид (виды) деятельности, осуществляемый работником;
- результаты психиатрического освидетельствования о пригодности или непригодности (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) к выполнению вида (видов) деятельности, указанных в направлении.

2.16. Заключение подписывается всеми членами врачебной комиссии с указанием их фамилии и инициалов и заверяется печатью медицинской организации, в которой проводилось психиатрическое освидетельствование.

2.17. Заключение составляется в трех экземплярах, один из которых не позднее 3 рабочих дней со дня принятия врачебной комиссией решения, указанного в пункте 2.13 настоящего Положения, выдается работнику под подпись. Второй экземпляр хранится в медицинской организации, в которой проводилось психиатрическое освидетельствование, третий экземпляр направляется заведующему МБДОУ, при наличии согласия работника.

2.18. При наличии технической возможности допускаются выдача (передача) заключения в форме электронного документа с использованием усиленных квалифицированных электронных подписей всех членов врачебной комиссии и его передача работнику и заведующему МБДОУ (при наличии согласия работника) по защищенным каналам связи, исключающим возможность несанкционированного доступа к информации третьих лиц, и с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и врачебной тайны.

3. Порядок отстранения работников при выявлении медицинских противопоказаний

3.1. При получении медицинского заключения с указанными противопоказаниями к работе заведующий МБДОУ обязан отстранить работника от выполнения трудовых обязанностей.

3.2. Согласно ст. 76 ТК РФ, работник, не прошедший психиатрическое освидетельствование отстраняется от работы до тех пор, пока освидетельствование не будут пройдены. Основанием для издания приказа об отстранении в данном случае должен быть документ, подтверждающий факт не прохождения освидетельствования.

3.3. С приказом об отстранении от работы заведующему необходимо ознакомить работника под подпись.

3.4. В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или иными Федеральными законами.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МБДОУ, утверждается (вводится в действие) приказом заведующего МБДОУ с учетом мнения профсоюзного комитета.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение на заседании профсоюзного комитета, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством РФ.

4.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок.

4.4. После принятия настоящего Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Приложение 1
к Положению о порядке проведения
психиатрических освидетельствований
работников

Вид экономической деятельности работодателя
по Общероссийскому классификатору видов
экономической деятельности (ОКВЭД) – 85.11

Направление N _____
на обязательное психиатрическое освидетельствование работника (соискателя)
от " _____ " _____ Г.

В соответствии со ст. 220 (вариант дополнительно: ст. 69) Трудового кодекса Российской Федерации, п. 6 Порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичность, утвержденного Приказом Минздрава России от 20.05.2022 N 342н, направляем в _____

_____ (наименование медицинской организации, фактический адрес ее местонахождения и основной государственный регистрационный номер (ОГРН), электронная почта, контактный телефон (при наличии информации))
для проведения психиатрического освидетельствования работника (соискателя)

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))
" _____ " _____ года рождения, пол: _____ ,

_____ (наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), в котором работник (соискатель) осуществляет (будет осуществлять) отдельный вид (виды) деятельности),

_____ (наименование должности (профессии) работника (соискателя)) с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности,

а именно: _____
(указать вид (виды) деятельности, осуществляемый работником в соответствии с Приложением N 2 к Приказу Минздрава России от 20.05.2022 N 342н).

_____ (указать сведения о заключениях, выданных по результатам обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации (при их наличии)).

Прошу провести освидетельствование и заключение врачебной психиатрической комиссии выдать направляемому на освидетельствование работнику (соискателю) на руки. Психиатрическое освидетельствование осуществляется за счет средств работодателя.

_____ (должность уполномоченного
представителя работодателя)

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Направление выдано работнику (соискателю):

" _____ " _____ Г.

_____ /
(подпись)

_____ (Ф.И.О. работника (соискателя))